

社会福祉法人横浜市リハビリテーション事業団 一般事業主行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、及びすべての職員がその能力を十分発揮し、職員全体が働きやすい環境をつくるため、次のように行動計画を策定します。

1 計画期間

令和5年4月1日～令和8年3月31日（3年間）

2 当事業団の課題

男女の平均勤続年数に差異がある

3 目標

目標1：男女の平均勤続年数の差を5年以下とする

目標2：年次有給休暇取得率70%以上を維持していく

4 取組内容と実施時期

■ 目標1の取組

令和5年 4月～ 離職者へのアンケートの実施

令和6年 9月～ 離職理由の分析に基づいた管理職研修の実施

令和7年 4月～ 個々の働き方、特性に合わせたキャリアコースの検討・導入

■ 目標2の取組

令和5年 4月～ 年次有給休暇の計画的な取得に向けた管理職研修の実施

令和6年 4月～ 部門ごとの有給取得率を幹部会議及び法人内イントラネットでの公表等により全体で共有する。

令和7年 4月～ 取得日数の少ない職員の把握及び職場内の業務調整